

时报讯 浙江省第十四次党代会刚刚闭幕，在车俊书记作的工作报告中，有四组词汇特别振奋人心，它们是“改革强省”“开放强省”“创新强省”“人才强省”，被称之为“四个强省”。

6月16日下午，团省委召开浙江省第十四次党代会精神学习传达会。近日，全省各级共青团组织纷纷组织动员系统内团干、青年，以座谈会等形式掀起了学习高潮。青年人作为浙江未来的希望，到底该如何发力，才能为“四个强省”添砖加瓦，在“高水平全面建成小康社会、高水平推进社会主义现代化建设”中贡献应有的青春力量呢？看看各地青年怎么说！

□时报记者 郑茜茜



团宁波市委召开浙江省第十四次党代会精神学习传达会。

# 省第十四次党代会上提出“改革强省”“开放强省”“创新强省”“人才强省” 全省各级共青团组织掀起学习高潮 面对“四个强省” 团员青年如何发力

## “改革”“开放”是强省的根本举措

昨日上午，团宁波市委召开浙江省第十四次党代会精神学习传达会，专题学习省党代会精神。省党代会代表、宁波团市委书记钱雪华出席会议并进行了精神传达，全市团员青年代表、团干部代表等80余人参加了会议。

省党代会报告中明确提出，全省工作导向上要突出改革强省、创新强省、开放强省、人才强省，集中力量、集聚资源、集成政策，这为我们区市县级团委如何更好地站在全局角度下开展服务青年、服务党政中心工作提供了思路，指明了方向，坚定了信心。”奉化区团委书记陈璟参加完会议后表示。

基层团组织该如何落实“改革”二字？陈璟有自己的全盘思考：寻求组织建设、队伍培养、青春建功等方面体制机制新的突破。以探索团干部“双岗双责，双线考核”办法、团员青年“一员双岗双建功”实践为突破口，抓住基层共青团组织换届契机，重点围绕奉化青年铁军建设、青年群众组织结构优化、

基层共青团组织运转机制创新和团员青年参与服务“最多跑一次”等重点中心工作等四大主题开展共青团工作改革。”

当前，我省正在推进“最多跑一次”改革，报告里多次提到深化“最多跑一次”改革，并言明“只许成功，不许失败”，这项关系民生的改革也备受青年人关注。

昨日，团湖州市委同样组织全体机关干部集中学习省第十四次党代会精神。党代会报告中提到，今后五年全省要突出改革强省、创新强省、开放强省、人才强省“四个强省”工作导向，团工作和团干部有很大可为空间，我们可以发挥青年文明号等“青”字品牌作用。”机关干部陆恒提到，如在“最多跑一次”改革中，发挥团员青年先进性，多想办法、创新举措，为市民提供便捷，青春助推最多跑一次，为改革强省做出应有贡献。

自省里部署“最多跑一次”改革以来，湖州青年文明号率先行动。2017年初，为推进审批环节及

事项再“瘦身”，湖州新安镇团委推出“青年信鸽”计划，主动靠前服务，积极招募机关青年联村、联企干部，这些“青年信鸽”，充分利用网络、短信、农民信箱等网络社交软件，结合机关青年干部下村下企，将各种证件送到办事人手中，真正补上改革实施的最后一个环节，打通服务群众的“最后一纳米”。

与“改革”关系最紧密的就是“开放”。在此次党代会报告中，也同样提出了“开放强省”的理念。

省党代会报告提出，突出开放强省，增创国际竞争新优势。省党代会代表们认为，从开放大省到开放强省，浙江正当其时。

推进“一带一路”建设，有助于全方位对外开放、加快体制创新、强化创新驱动、深化国际产业合作，为浙江注入强劲动能。”省党代会代表、宁波大学党委书记薛维海认为，在浙江经济与世界经济深度融合的大背景下，提出“开放强省”正当其时，浙江必须发展更高层次的开放型经济。

## “创新”是强省的内在动力

谋创新就是谋未来，抓创新就是抓发展。创新是转型升级的最大推动力。

昨晚，正值团绍兴市委首次开展专职团干部夜访日活动，全市各专职团干部利用夜访日活动，开展传达省党代会精神，深入青年群体倾听青年心声，联系慰问困难青少年，开展志愿巡河，走访创业青年等各类活动。

在绍兴市越城区黄酒小镇里，团干和青年们围绕这次党代会开展了热烈的讨论。浙江圣塔绍兴酒有限公司总经理王金针对创新强省提出了自己的建议：通过校企合作，利用科技创新，改造提升本土传统特产，使传统文化在年轻人当中得以传承与发扬。

舟山团市委青少部挂职副部长德吉是一名来自西藏的挂职青年。“非常荣幸能够学习到省委车俊书记代表省委所作的工作报告，我体会到这次学习的工作报告是一个贯彻中央精神、契合浙江实际、顺应人民期盼的好报告。”

结合共青团工作，德吉理解，就是要重点做好“改革强团”“开放强团”“创新强团”“人才强团”。要大力推动青年创业创新，认真贯彻中央和各级关于推进“双创”工作的有关精神，继续做大做强新区“创青春”品牌。”

对于“创新强团”，奉化区团委书记陈璟也有自己的想法：围绕“乡愁”主题，建立高校与奉化的创意合作，为奉化小城镇建设和旅游推广提供青年方案，推动城乡区域统筹发展；做深“春暖燕归”项目，抓住奉籍大学生、留学生群体开展联络工作；抓住农村创业青年群体，推进“镇一村一点”三级“青创农场”建设，做好创业帮扶工作，助力农业供给侧结构性改革；抓住青年企业家，开展“青春智造”主题活动，推进青年创业创新创优工作；积极发挥对台交流优势，加强两岸青年在创业创新中的交流共进。

## “人才”是强省的关键所在

“21世纪什么最贵？人才最贵！”党代会报告指出：当今世界的竞争，说到底就是人才的竞争，人才越来越成为推动经济社会发展的战略性资源。

浙江呼唤人才，人才向往热土。此次省党代会将“人才强省”提升到战略资源新优势的高度，可见对于人才工作的重视。

2013年9月，团杭州市委在市委人才办指导下成立了“杭州市青年人才工作站”，致力于发现并贴身对接海内外优秀青年创新创业人才，以发现优秀青年人才、引进优秀青年人才、加快培养青年人才、贴心服务青年人才四个方面为工作职责，为青年人才提供政策落地、风投对接、项目交流等一站式服务。

昨日下午，团杭州市委召开机关干部学习会，专题学习省第十四次党代会精神。学习会上，各界青

年围绕报告各抒己见。

杭州对于人才、创新是包容的、开放的。”作为2016年纳入杭州市青年人才库的青年人才、哈佛博士后李博这样说道。当时，李博带着医疗项目回国，杭州市青年人才工作站以“店小二式”的贴心服务模式，让他感触很深，也让他笃定了扎根杭州发展的心，尤其是当他的项目遇到了各种各样问题的时候，工作站帮助他解决场地问题、市场推广问题、技术合作问题等，让他觉得回国创业也不是难事，尤其是在杭州这样包容、开放的城市。

李博觉得“人才强省”首先是抢占了智力制高地，同时配套贴心的服务、多元化的人才政策，吸引更多全方位的人才集聚。通过激发人才集聚效应，发挥人才在全面提升杭州城市综合实力、创新活力、人文魅力和国际影响力的积极作

用打下坚实基础。

关于“人才强省”，湖州团干易义远认为共青团可以发挥凝聚优秀青年人才的作用。“比如可以深化浙大青年教授挂职工作，强化校地合作，吸引更多优秀的高校青年人才来湖州企业里担当管理咨询师，为企业人力资源管理、财务管理等献计献策，为企业加快转型升级作贡献。”易义远口中的“浙大青年教师挂职湖州”是团湖州市委的一项品牌工作，已经开展四年了，先后引进100多名浙大青年教师。

团员青年是推动社会发展的生力军和后备军，是重要的人才库，报告用较长篇幅强调了人才强省的重要性，寄托着党对青年一代的殷切希望。”中国银行宁波分行团委书记周迪认为，企业的发展离不开高素质的人才，培养高素质的青年人才是团组织的一项重要任务。